

## 特種東海製紙株式会社 行動計画

### 【目的】

社員がその能力を十分に発揮するとともに仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 【期間】

令和2年 4月 1日 ~ 令和5年 3月31日までの3年間

### 【目標】

目標1：仕事と育児・介護の両立支援を促進するための制度導入・改定を実施する。

#### <対策>

- ① 令和2年4月～ 令和2年4月に対象を限定して導入した在宅勤務制度について、課題の抽出並びに改善策の検討を行い、仕事と育児・介護の両立支援を目的とした制度改定を行う。
- ② 令和2年4月～ 現状の両立支援施策の検証や課題の抽出を行い、社員のニーズや実態に合った制度導入・改定を検討する。

目標2：女性社員のキャリア形成支援を目的とした取組を実施する。

#### <対策>

- ① 令和2年4月～ 性別役割分担意識を解消するための研修や啓蒙活動を行う。
- ② 令和2年4月～ キャリア研修の実施やキャリアプラン制度の運用強化等により、キャリア形成に対する意識付けを図る。