

# 特種東海製紙株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

2026年4月1日

当社はダイバーシティ推進のための重要課題として女性活躍推進を位置づけ、女性が活躍できる社風と雇用環境を構築するため、次の通り行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2026年4月1日から2031年3月31日までの5年間

## 2. 当社の課題

(1)管理職に占める女性割合が低い水準にとどまっている。(2025年実績:5.4%)

(2)採用10年前後の継続雇用割合が男女ともに低下し、特に女性の割合が男性を下回っており、離職率も上昇している。(2025年実績:[継続雇用割合]男性45%、女性40%、[離職率]3.7%)

## 3. 目標および取組内容

### 【目標1】～女性の職業生活に関する機会の提供～

管理職および管理職候補者層に占める女性割合を2031年3月までに15%以上とする。

#### <取組内容>

##### (1)部門別女性比率の把握および共有

毎年度、部門別の女性社員比率および女性管理職比率を集計し、情報を関係者で共有する。

##### (2)女性管理職がいない部門への状況確認

女性管理職がいない部門について、登用に向けた課題や今後の見通しを把握する。

##### (3)女性のキャリア採用の強化

専門的スキルを有する女性人材のキャリア採用を強化する

#### <実施時期>

2026年4月～

### 【目標2】～職業生活と家庭生活の両立環境整備～

離職率の上昇傾向を踏まえ、その抑制および改善を図り、2031年3月までに男女とも3%以内とする。

#### <取組内容>

##### (1)中堅層社員へのヒアリング

入社8～12年目の社員から対象者を抽出し、必要に応じ人事部が両立支援やキャリア形成に関する状況についてヒアリングを実施する。

##### (2)両立期社員への配慮

当社「育児・介護ガイドブック」の内容の見直しを行うとともに、実際の利用事例等を追記し、両立支援制度の利用促進を図る。あわせて、必要に応じて制度の運用面の見直しを行う。

#### <実施時期>

2026年4月～